

4 postes sont en élection au conseil d'administration d'ÉquiLibre

Afin d'aider les membres à prendre une décision éclairée lors de l'assemblée générale annuelle, nous vous présentons les défis et objectifs qu'ÉquiLibre a identifiés pour les deux prochaines années, ainsi que les attentes envers les administrateurs.

↳ Défis et objectifs

- Augmenter et diversifier les sources de financement de l'organisme:
 - Poursuivre le développement des activités d'autofinancement.
 - Poursuivre le déploiement des programmes en milieu de travail.
- Poursuivre l'accroissement de la notoriété de l'organisme et de ses programmes.
- Poursuivre la mise en place des mesures visant à améliorer l'attraction et la contribution des ressources humaines.

↳ Profils recherchés

Nous sommes à la recherche de candidats qui seront en mesure de relever les défis identifiés. Pour ce faire, nous recherchons les profils suivants :

- une personne qui a de l'expérience et les compétences pour soutenir la direction dans les dossiers RH
- Une personne qui possède une expérience pertinente en comptabilité et finance
- Une personne qui possède une expérience pertinente pour soutenir l'organisme en ce qui a trait au positionnement de l'organisme dans le marché actuel.

↳ Attentes envers les administrateurs

- Les neuf personnes qui composent le conseil d'administration sont en charge d'administrer les affaires de l'organisme. Elles doivent superviser la mise en œuvre de la mission de l'organisation, préserver sa réputation et ses biens. Elles ont le devoir de gérer l'organisation honnêtement et en toute bonne foi, en plus de défendre ses intérêts.
- Le conseil d'administration se réunit à Montréal, un soir de semaine, de 18h à 20h30, environ aux six semaines (environ 8 rencontres par année).

- Les membres du conseil d'administration peuvent de plus être appelés à s'impliquer en sous-comités pour travailler à certains projets précis, selon leur expertise respective.

Les personnes intéressées peuvent faire parvenir un curriculum vitae accompagné d'une courte lettre de motivation par courriel à info@equilibre.ca. L'objet du courriel doit indiquer «**Candidature – Conseil d'administration d'ÉquiLibre**».

Candidatures reçues

✦ **Thomas Dornoy – Gestionnaire de comptes dans le domaine pharmaceutique**

Thomas Dornoy est gestionnaire de comptes dans le domaine pharmaceutique. Il possède plus de quatorze ans d'expérience en vente, en gestion et en marketing. Il est diplômé d'un MBA pour Cadres.

M. Dornoy souhaiterait s'impliquer au sein du Conseil d'Administration d'EquiLibre afin de soutenir la direction dans les domaines de la finance et de la gestion d'entreprise. Il a beaucoup d'estime pour la mission d'EquiLibre et adhère pleinement à ses valeurs.

✦ **Etienne Dumais-Roy – Conseiller en promotion de la santé au CIUSSS du Nord-de-L'Île-de-Montréal**

Après avoir travaillé plus de 20 ans dans le domaine de la prévention et de la gestion des maladies chroniques, Etienne Dumais-Roy constate que les problèmes liés au poids et à l'image corporelle sont toujours très présents dans notre société.

Il partage entièrement les valeurs d'Équilibre et souhaite réellement que la mission et les activités d'Équilibre rayonnent à travers tout le Québec et même ailleurs au Canada, et dans le monde.

Comme kinésiologue, il souhaite que l'activité physique, une habitude de vie étroitement liée à la santé, au développement d'une image corporelle positive et à l'atteinte d'un poids d'équilibre, fasse partie des préoccupations de l'organisme.

En tant que membre du conseil d'administration depuis 4 ans, dont 2 ans à titre de président du conseil d'administration, M. Dumais-Roy souhaite poursuivre le travail amorcé au cours de ces dernières années.

Il sait qu'il peut compter sur une équipe dynamique, diversifiée et rigoureuse.

Dans son milieu, M. Dumais-Roy est perçu comme une personne honnête, enjouée, généreuse et sensible à l'équité et à la justice, et a des compétences requises pour un

poste d'administrateur.

C'est donc avec enthousiasme qu'il soumet sa candidature à un poste d'administrateur au sein du conseil d'administration d'Équilibre.

Andréa Paquin Lessard – Gestionnaire marketing

Mme Andréa Paquin Lessard est à la recherche d'un mandat où ses compétences de gestionnaire en marketing seront mises à profit pour faire une différence dans sa communauté.

Forte d'une expérience de dix ans en marketing, gestion de marque, gestion de projets, planification stratégique, positionnement et innovation, elle souhaite mettre à contribution les compétences et les connaissances acquises au fil des ans afin de faire rayonner Équilibre.

Ayant réalisé avec succès plusieurs mandats d'envergures chez Lavo, dont la planification stratégique et la mise en œuvre du plan de revitalisation de la marque Hertel, ainsi que le rajeunissement de la cible, elle possède l'expérience et les outils que la fonction requiert pour répondre aux besoins de positionnement d'Équilibre dans le marché.

La confiance, l'intégrité et la transparence sont les valeurs qu'elle privilégie au sein d'une équipe. Sa motivation se nourrit à côtoyer de gens passionnés et talentueux.

Mme Andréa Paquin Lessard est reconnue pour son leadership bienveillant axé sur la communication. Elle se fait un devoir de fournir à l'équipe tout ce dont elle a besoin pour performer et travailler dans des conditions optimales.

Le développement d'une saine image corporelle et de la relation des individus avec leur poids sont au cœur de ses préoccupations. Elle privilégie l'approche de prévention déployée par Équilibre et elle croit fermement que c'est par la formation et l'information que nous réussirons à avoir un impact à la source des problèmes liés à la gestion du poids et à l'image corporelle.

Elle est consciente de l'engagement et de la disponibilité qu'une fonction au sein d'un conseil d'administration requiert et est déterminée à remplir ce rôle avec dynamisme au mieux de ses compétences. De plus, afin d'acquérir des compétences supplémentaires en gestion et participation à des conseils d'administration, elle s'engage à suivre la



ASSEMBLÉE
GÉNÉRALE
ANNUELLE

13 novembre 2018

formation « jeunes administrateurs » offerte par la Jeune Chambre de Commerce de Montréal (mars 2019) en plus de participer à leurs activités de réseautage, ce qui lui permettra d'élargir son réseau d'affaires.